



## COMUNE DI BRUGNATO

Provincia della Spezia

VERBALE N. 11 /2021

Il Revisore dei Conti

OGGETTO: Piano triennale. Fabbisogno di Personale triennio 2022/2024 e aggiornamento Piano 2021

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Brugnato dott. Alessio Italia nominato con delibera consiliare n. 8 del 24/04/2020,

esaminata

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n.41 del 16 Luglio 2021 avente ad oggetto "Piano triennale. Fabbisogno di Personale triennio 2022/2024 e aggiornamento Piano 2021".

Visto

- Gli art. 6 e 6 ter, del D.lgs 30 marzo 2001 n.165.
- L'art. 39 del D.lgs 27 dicembre 1997 n.449.
- L'art. 89 comma 5 del D.lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.
- L'art. 91 del D.lgs n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000;
- Il DPCM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020.



## Considerato

- Che il Comune di Brugnato rientra nella fascia demografica degli enti con popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 abitanti (fascia B del DPCM 17.03.2020) per la quale è individuato il valore soglia del 28,60% e la soglia di rientro del 32,60%.
- Il conteggio effettuato per determinare il valore di soglia il quale risulta coerente con quando scritto nel DPCM.

## Preso atto

- che l'Amministrazione comunale intende modificare le previsioni del piano dei fabbisogni di personale per l'annualità 2021 aumentando le ore al Responsabile dell'Area Tecnica per definire una convenzione con il Comune di Riccò del Golfo e assumere un collaboratore amministrativo B3 per l'Area Amministrativa Finanziaria.
- Che i responsabili delle Aree amministrative del Comune di Brugnato non hanno evidenziato la presenza di personale in eccedenza, ex 33 del D.Lgs. 165/2001.

## Considerata inoltre

- la necessità di procedere alla previsione triennale del fabbisogno oggettivo di personale come indicato nella proposta di delibera.

## Preso atto che l'ente dichiara di

- avere effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2011, come sostituito dal comma 1, art. 16 della legge 183/2011.
- Aver effettuato la ridefinizione delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2011.
- Aver approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006).
- Aver rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio 2018.
- Aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della Legge 27/12/2006, n. 296.
- Aver adottato il piano della performance, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
- Aver rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (divieto all'assunzione fino ad avvenuto adempimento).
- Non aver mai mancato la certificazione di un credito nei confronti della PA, ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008.
- Non aver mai dichiarato lo stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

Considerato

- il parere di regolarità contabile e tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 rilasciato dal responsabile dei servizi finanziari

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera in esame avente ad oggetto "Piano triennale. Fabbisogno di Personale triennio 2022/2024 e aggiornamento Piano 2021".

La Spezia, 22/07/2021

Dott. Alessio Italia

